

Milyenek kell lenni egy jó bérszámfejtő programnak?

A mai jogszabályok ismeretében komoly felkészültséget kell bizonyítani annak a bérszámfejtőnek, aki munkáját igényesen kívánja ellátni. A számviteli törvény értelmében, aki bérösszesítőket is készít, annak mérlegképes könyvelői képesítéssel kell rendelkeznie.

Véleményem szerint sokkal összetettebb a munkája ma egy bérszámfejtőnek, mint egy beosztott könyvelőnek, ezért a mérlegképes könyvelői képesítéshez szükséges jogszabályi ismereteken túl további jogszabályokat is kell mélyen ismernie, azok összefüggéseiről már ne is beszéljünk.

A személyi jövedelem adó és TB jogszabályokon, a nyugdíjjal, a magánnyugdíjpénztárral kapcsolatos törvények és végrehajtási rendeletek ismeretén túl tisztában kell lennie az egészségbiztosítással kapcsolatos jogszabályokkal is. Valamilyen szinten még az Áfa tv. bizonyos paragrafusait is tudnia kell, pl. egy természetbeni juttatással kapcsolatosan, vagy a dolgozó által megtérítendő költséget illetően. A foglalkoztatási törvény ismerete sem „hátrány”, a Munka Törvénykönyvét illik betéve tudni. Fontos tájékozódni az aktuális foglalkoztatással kapcsolatos kedvezményekről és pályázati kiírásokról is.

Az alkalmi munkavállalói könyvvvel történő foglalkoztatás lehetőségeit is „tálatni kell” a bérszámfejtőnek főnöke felé, hiszen a mai árpolitika kialakításánál a legkedvezőbb foglalkoztatási formákat kell a legális keretek között kihasználni ahhoz, hogy a cég piacképes legyen.

A foglalkoztatással kapcsolatosan több olyan jogszabály létezik, mely ösztönzi a létszám bővítését, pl. tartós munkanélküliek, gyes-ről visszatérők, 50 év feletti, ill. ösztöndíjas foglalkoztatás, ezeket a szabályokat is alkalmazni kell.

Ezen munkát egy jó **szoftver** mindenképpen **segítheti**. A szoftverek egy része a

felhasználója által paraméterezzhető, egy másik része a hatályos szabályok alapján íródik, melyeket az év közbeni módosítások miatt állandóan frissíteni kénytelenek a programot írók. Az a szoftver, amelyet felhasználója paraméterezz az a felhasználó számára hihetetlen felelősséget ró, nagyon jól meg kell gondolni, hogy a jogszabályok helyes értelmezésén alapul-e a paraméterezés. Mindegyik szoftver többé-kevésbé a törzsadati beállításoktól függ, tehát ezekre a részekre kell a legnagyobb hangsúlyt fektetni a törzsadatok feltöltésénél, ill. az évenkénti frissítések alkalmával.

Mindezek miatt a piacon néhány cég maradt csak, akik komoly bérszámfejtő (munkaügyi) programokat írnak és fejlesztenek folyamatosan. Nyilvánvalóan a sűrű jogszabályváltozás miatt és az egyre több „**ki-vétel**” miatt nagyon megnehezedett a szakmai szerzők és a programírók helyzete egyaránt. Az a szerencsés szoftverfejlesztő cég, ahol a programozó a jogszabályi háttérrel is ismeri olyan mélységben, hogy ön-maga is képes egy bérszámfejtő feladatát elvégezni. Ilyen kevés van. Az a szerencsés szituáció, ha a szakmai szerző mellett van egy olyan szoftveres team, aki legalább alapjaiban tisztában van a jogszabályok dzsungelével.

A bérprogramtól ma már elvárható, hogy a törzsadatokból kinyert adatok alapján személyre szabott munkaszerződést lehessen készíteni. A **munkaszerződés** mellé csatolandó **tájékoztatást** a különféle **nyilatkozatokat, kereseti igazolásokat**, automatikus kinyomtatással tudja elkészíteni a